



techma
business
school

POSTGRADO en

Recursos Humanos

ONLINE Y
SEMIPRESENCIAL

shake
your
m#nd

techmanagement



LA ESCUELA DONDE LOS FUTUROS LÍDERES APRENDEN A PENSAR DIFERENTE

shake
your
m#nd
superación
inquietud
dinamismo
inspiración
entusiasmo

TechMa Business School es una Escuela de Negocios especializada en Tecnología y Management, que nace con la idea de formar a los profesionales que quieren especializarse en estos sectores y potenciar su carrera y desarrollo profesional. El mercado actual pide unos conocimientos tec-

nológicos y de gestión de personas que, bien combinados, son los que permitirán a las empresas conseguir sus objetivos. En Techma Business School te ayudaremos a impulsar tu carrera y conseguir tus metas.

Alba campos
Directora General de TECHMA



shake
your
m#nd
—

POSTGRADO en

Recursos Humanos

Capta y gestiona el talento de tu empresa

DURACIÓN

140

HORAS

FORMATO



ONLINE Y
SEMPRESENCIAL



DIRECTORA
Marga Maldonado



HORARIO: DURACIÓN: 5 MESES



¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

- › Managers y/o directores que necesiten adquirir una visión global de la gestión de personas
- › Perfiles de recursos humanos con una visión segmentada del rol que quieran ampliar su conocimiento del área (Responsables de selección, Responsables de formación, HR Managers en PYMES o StartUps...)
- › Profesionales experimentados en el rol de Técnico de RRHH o HRBP que necesiten actualizar su visión y ampliar su conocimiento sobre las tendencias y los métodos



SALIDAS PROFESIONALES

- › HRBP (Human Resources Business Partner) / TBP (Talent Business Partner)
- › People Ops
- › Consultor estratégico/a de RRHH
- › HR Project Manager
- › HR Manager
- › Talent Manager
- › People Manager

PRECIO ONLINE: 5.900€

PRECIO SEMIPRESENCIAL: 7.900€

¿Qué es la Innovación en Recursos Humanos?

Las dos premisas más importantes en la gestión de talento son que las personas son el activo más importante de las empresas y que cada persona es diferente a las demás. Partiendo de estas afirmaciones, nos damos cuenta de la complejidad y la importancia que van tomando los departamentos de Recursos Humanos y el continuo cambio al que están sometidos para situarse en el centro del negocio y **colaborar de forma activa e imprescindible en la definición de la estrategia de las organizaciones.**



Además de las sesiones, se organizan dentro del programa seminarios con profesionales de organizaciones que están facilitando propuestas diferenciales en el mercado.

Objetivos del postgrado

1 Facilitar una visión global de las nuevas tendencias que están desarrollando las organizaciones y el impacto que generan en las personas.

4 Familiarizar a los participantes con los métodos y herramientas de gestión de departamentos de personas, dotándoles de capacidad de visión estratégica y toma de decisiones.

2 Activar en los participantes el desarrollo continuo de las habilidades blandas claves e iniciar un proceso de constante desarrollo de las mismas, sobretodo focalizado en un estilo de influencia y liderazgo acorde a la necesidad actual.

5 Generar capacidad de adaptación a los diferentes modelos organizacionales y mercados en base a los métodos y herramientas existentes.

3 Facilitar una visión global de todos los hitos de interacción con las personas que trabajan en organizaciones y que pueden operarse desde un área de RRHH, de los nuevos retos y de las exigencias del rol.

6 Permitir a los profesionales definir estrategias acordes a su negocio y mercado, así como generar proyectos end to end en cualquier área de RRHH: selección, formación, fidelización, comunicación, marca empleadora...

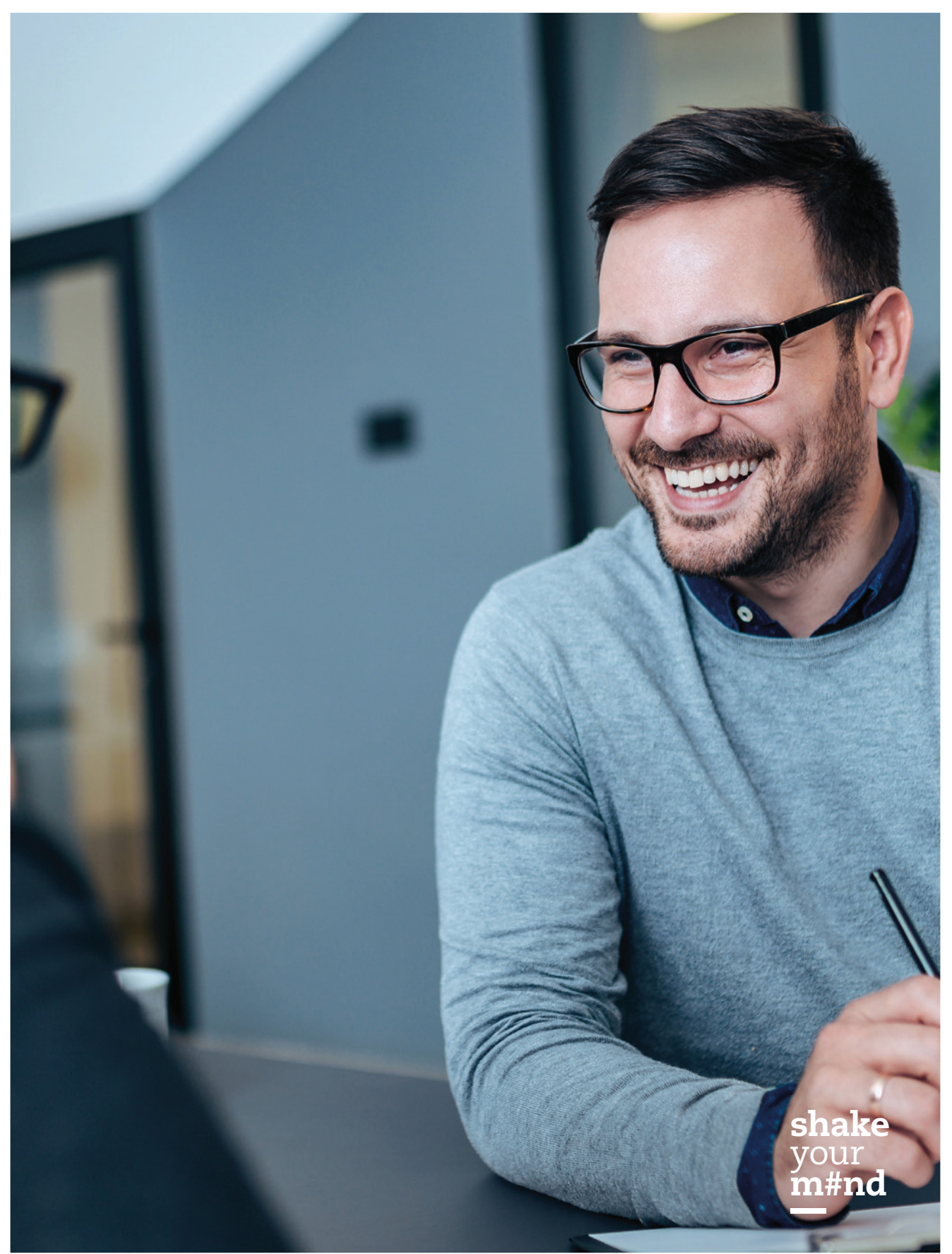
Metodología activa



100% PRÁCTICA

Nuestra metodología se basa en el "learning by doing", por eso, en las sesiones se intercalará la explicación de los docentes con la realización de trabajos, debates, ejercicios, juegos y dinámicas grupales. Todo se llevará a cabo para favorecer la retención de los conceptos y

solucionar dudas en base a situaciones reales. Además, durante el programa se deberán desarrollar trabajos prácticos individuales y grupales con presentación oral para poder practicar las habilidades directivas.



shake
your
m#nd

POSTGRADO en

Recursos Humanos

Programa de estudios

Debemos estar altamente formados en cuanto a nuestro mercado, las metodologías y tendencias. Para ello el programa recoge los siguientes puntos:

1. DIGITAL HR EN EL CONTEXTO ACTUAL:

La base para poder generar buenas prácticas de RRHH es conocer el entorno en el que operamos y saber los puntos de impacto a las personas. En este módulo, además, se introduce la cultura ágil para adaptarla como palanca para transformar las organizaciones y poner en valor a las personas.

- Entorno, modelos y mercado
- El ADN corporativo
- Agilidad en RRHH
- Employee Experience

2. ATRACCIÓN DE TALENTO:

Dado que la guerra por el talento en el ecosistema digital es evidente, se construyen las nuevas tendencias de captación de talento poniendo a las personas como eje central.

- Employer Branding
- Digital Recruiting
- Candidate Journey
- EVP (Employee Value Proposition)
- Entrevistar talento
- On Boarding / Inducción

3. GESTIÓN DE PERSONAS:

Una buena gestión del capital humano es vital para garantizar el éxito de los proyectos y, para



ello, hay que disponer del talento y asignarlo en el sitio adecuado.

- People Operations
- Descripción de roles y mapa de capacidades
- People Analytics & Predictive Analytics
- OKRs
- Externalización y deslocalización
- Comunicación interna

4. DESARROLLO Y FIDELIZACIÓN DE TALENTO DIGITAL

El objetivo de una buena gestión de personas es garantizar su productividad actual pero también su empleabilidad futura, que debe cumplir también las expectativas de desarrollo de las personas que forman parte de la empresa. Para ello, hay que planificar las acciones que permitan el crecimiento de los/as profesionales.

- Planificación y desarrollo de carreras profesionales
- People Review
- Tendencias en el aprendizaje y el plan de Formación
- Fidelización de talento
- Tendencias de Com&Ben, Igualdad y H&S
- El proceso de desvinculación / Off Boarding

**shake
your
m#nd**

POSTGRADO en

Recursos Humanos



5. TENDENCIAS E INNOVACIÓN EN RRHH

Para que los departamentos de personas realmente aporten valor a su negocio, necesitan ir un paso por delante y estar en continua transformación. Ser un agente activo es la clave de los departamentos que tienen éxito y aportan valor a sus empresas.

- El futuro de los RRHH
- Implicaciones legales de la digitalización
- RSC
- Mejora continua y gestión del cambio

6. HABILIDADES DIRECTIVAS/SOFT SKILLS

Los departamentos de personas han de ser referentes en cuanto a habilidades sociales se refiere. Es el departamento con el que se tiene un contacto permanentemente durante la vida profesional de una persona dentro de una empresa.

- Acompañar líderes
- Cómo cohesionar equipos
- Dar feedback
- Creatividad e innovación
- Conversaciones y comunicaciones difíciles
- Cultura del acompañamiento.

7. WORKSHOPS, EVENTOS Y SEMINARIOS

Para complementar las clases, el programa incorpora sesiones de workshops prácticos, eventos y seminarios con ponentes invitad@s de alto nivel, directiv@s de empresas que complementan los conceptos explicados con su experiencia directa en el mundo laboral.

TECHMA WEEK OPCIONAL



TECHMA EXPERIENCE

Hay muchas maneras de aprender y una de ellas es a través del aprendizaje dinámico que permite experimentar las situaciones mediante la simulación de lo que te vas a encontrar en el mundo empresarial. Desde “elevator pitch” realistas hasta acciones de inmersión de actividades que te generarán retos a los que hay que encontrar solución. Toda experiencia, te convertirá en mejor profesional.

BOLSA DE TRABAJO

En Techma, tenemos un departamento de captación de talento que se encarga de gestionar las ofertas que nos envían las empresas con las que tenemos acuerdos institucionales o que colaboran con nosotros. Muchas de ellas están vinculadas a nuestros bloques formativos pero las principales ofertas son las del sector tecnológico y digital y, sobre todo, en el nivel de management.

TECHMA & PARTNERS

DONDE TRABAJAN NUESTROS PROFESORES



LA ESCUELA DONDE LOS FUTUROS LÍDERES APRENDEN A PENSAR DIFERENTE

CAMPUS PRESENCIAL

Tecnoparc Reus
Avda. Bellisens, 42
Reus (Tarragona)
España

ESN, Sant Cugat
C.Vic, 17 Sant Cugat
(Barcelona) España

info@techmabs.com
www.techmabs.com

Tel. +34 877 911 250

CAMPUS VIRTUAL

www.techmabs.com

Tel. +34 877 911 250

